



Selbstorganisation im Team – erste Schritte gehen

Geprägt von alten Denkmustern wie "oben wird gedacht, unten wird gemacht", lieber Haben als Sein, "Wissen ist Macht" und Geld als Motivator, Trennung als Effizienzboost, Zuckerbrot und Peitsche, ... hat uns diese Haltung hierher geführt wo wir jetzt sind: Einer psychisch und physisch kranken Gesellschaft, die auf äußerst wackeligen moralischen Beinen steht.

Der Digitalisierung sei Dank wurde „monkey work“ dem Menschen abgenommen. Es entstehen nun Räume, die wir wieder füllen dürfen: Durch entweder größer, schneller, billiger, mehr - auf Kosten von Menschen und Umwelt oder sinnstiftend, nachhaltig, einfach, verbessert - zu Gunsten von Mensch und Umwelt.

Unternehmer die sich dazu entscheiden sinnvoll zu wirtschaften und die dieser alten Denke entkommen möchten, reicht eine einfache Veränderung nicht aus, sie müssen sich transformieren. Transformation bedeutet, alles Gewohnte zu hinterfragen und auf Sinnhaftigkeit zu prüfen. Sinnhaftig ist eine Unternehmung dann, wenn sie dem Wohl des Menschen, der Gesellschaft und der Umwelt dient.

Dabei geht es nicht darum auf Biegen und Brechen dem Google-Spirit nachzueifern und Kicker und Kaffee für alle einzuführen. Es geht darum, gemeinsam mit den Mitarbeitern in einen offenen Dialog zu treten und zusammen Wege zu finden, sinnvoll, zum Wohle aller und mit Hilfe neuer digitaler Möglichkeiten unseren Arbeitsalltag, unsere Routinen, unsere gelebte Kultur, unsere Kommunikation und unseren Sinn und Zweck zu hinterfragen.

Sei überrascht, welche Bewegung und welche ungeahnten Potentiale Du durch Selbstorganisation im Team freisetzt – Deine Haltung im Sein vorausgesetzt.

In diesem Vortrag erfährst Du

- welche Haltung der Selbstorganisation zu Grunde liegt
- warum wir nicht von Change sondern von Transformation sprechen
- wie Du Verantwortungsübernahme und unternehmerisches Denken im Team förderst
- wie Du vom Delegierer, Kontrollierer und Motivierer zum Visionär wirst
- andere Unternehmen Selbstorganisation leben
- wie Du Dein Team mit auf die Transformationsreise mitnimmst
- welche ersten wichtigen Schritte du gehen kannst



Durch die im Vortrag vorgestellte bottom-up Methode, gehst Du von Anfang an erste, wichtige Schritte in Richtung Selbstorganisation im Team, eine Organisationsform, die Agilität, Sinn, Vision und Eigenverantwortung fördert und Deine bestehenden Mitarbeiter schon während der Umsetzung motiviert und bindet.

Deine Referentin:



Linda Theurer Inhaberin von ProEfficiency Consulting in Karlsruhe
Organisations- und Bewusstseinsentwicklung

Schwerpunkte: Selbstorganisierte Teams, Transformation, Personal- und Veränderungsmanagement, neue Arbeitsweisen und Unternehmenskulturen.

Erfahrungen: Nationale und internationale Konzepterstellung und Rollout des Konzepts New Ways Of Working im Konzern, Consultant im Bereich Mitarbeiterengagement und -bindung, Diversity, Beruf&Familie, OnBoarding

Unser Statement:

„Menschen, die Glück und Erfüllung in ihrer Arbeit finden, brauchen einen Chef im herkömmlichen Sinne nicht mehr.
Diese Menschen organisieren, motivieren und entwickeln sich selbst.“



FÜHRUNG

Einer der delegiert, kontrolliert und motiviert braucht es nicht mehr. Ziel eines erfolgreichen Unternehmers ist es, sich selbst zu erübrigen um als Ideengeber, Visionär und Katalysator tätig zu sein.

MENSCHEN

Der Mensch möchte Sinn sehen in dem was er tut. Er möchte sein Warum in seiner Tätigkeit erfüllt sehen. Geld dient ihm als Mittel zum Zweck ist aber kein Ausgleich für seine Lebenszeit.

ORGANISATION

Nur ohne Hierarchien sind Unternehmen zukunftsfähig. In der Wissensgesellschaft wo Agilität und Kreativität überlebenswichtig sind, muss die Machthierarchie durch die Kompetenzhierarchie abgelöst werden.

Im Netzwerk noch stärker:

Wir sind gelisteter BAFA und BVMW Berater und aktives Mitglied in folgenden Netzwerken:



Organisations- und Bewusstseinsentwicklung kontakt@einfach-optimieren.com 0721 47030150