

DAS ALIBI: "NEW WORK"



New Work – New Mind

Ganz im Google Style: bunt, offen, agil, work-life, selbstbestimmt, digital und alles fit für die Zukunft? Leider erliegen viel zu viele Geschäftsführer und Führungskräfte dem New Work Alibi.

Auf der Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeiter müssen sich Unternehmen herausputzen: Bunt, coole Möbel, Wände raus, Kicker und Kaffee-lounge rein, alles digital und flexibel, eben alles was das Mitarbeiterherz begehrt. Viel Aufwand, viel Geld, große Versprechungen und Erwartungen, doch schon nach wenigen Monaten ist alles beim Alten.

Woran liegt's?

Gleiche Denke, gleiche Kultur, gleiche Struktur - in moderner Verpackung.

Dass New Work eben kein Change ist sondern Transformation bedeutet, dass New Work alles Gewohnte radikal hinterfragt, dass Mitarbeiter zu Menschen werden, dass Menschen nicht den Prozessen dienen sondern Prozesse den Menschen, dass Personalfragen Fragen an das Personal sind, dass New Work Sinn und Vision als Richtungsstern braucht und dass Team selbstbestimmt und agil funktionieren, ja sich in einem natürlichen, hierarchielosen Flow befinden, dieses Denken setzt ein neues Mindset voraus.

Was New Work wirklich bedeutet, was Transformation damit zu tun hat, warum Deine Haltung im Haben oder Sein über Erfolg oder Misserfolg entscheidet, das zeige ich dir in diesem Vortrag.

Ziel dieses Vortrags:

- Reflektion: welche Haltung braucht Selbstorganisation
- Von der Machthierarchie zur Kompetenzhierarchie
- Sinn und Vision als Richtungsgeber und Entscheidungsfinder
- Vom Delegierer, Kontrollierer, Kritischer zum Raumgeber und Visionär
- Beispiele aus der Region die SO leben
- welche ersten wichtigen Schritte gemeinsam im Team



Deine Referentin:



Linda Theurer Inhaberin von ProEfficiency Consulting in Karlsruhe
Organisations- und Bewusstseinsentwicklung

Schwerpunkte: Selbstorganisierte Teams, Transformation, Personal- und Veränderungsmanagement, neue Arbeitsweisen und Unternehmenskulturen.

Erfahrungen: Nationale und internationale Konzepterstellung und Rollout des Konzepts New Ways Of Working im Konzern, Consultant im Bereich Mitarbeiterengagement und -bindung, Diversity, Beruf&Familie, OnBoarding

Unser Statement:

„Menschen, die Glück und Erfüllung in ihrer Arbeit finden, brauchen einen Chef im herkömmlichen Sinne nicht mehr.
Diese Menschen organisieren, motivieren und entwickeln sich selbst.“



FÜHRUNG

Einer der delegiert, kontrolliert und motiviert braucht es nicht mehr. Ziel eines erfolgreichen Unternehmers ist es, sich selbst zu erübrigen um als Ideengeber, Visionär und Katalysator tätig zu sein.



MENSCHEN

Der Mensch möchte Sinn sehen in dem was er tut. Er möchte sein Warum in seiner Tätigkeit erfüllt sehen. Geld dient ihm als Mittel zum Zweck ist aber kein Ausgleich für seine Lebenszeit.



ORGANISATION

Nur ohne Hierarchien sind Unternehmen zukunftsfähig. In der Wissensgesellschaft wo Agilität und Kreativität überlebenswichtig sind, muss die Machthierarchie durch die Kompetenzhierarchie abgelöst werden.

Im Netzwerk noch stärker:

Wir sind gelisteter BAFA und BVMW Berater und aktives Mitglied in folgenden Netzwerken:



Organisations- und Bewusstseinsentwicklung kontakt@einfach-optimieren.com 0721 47030150