



Mitarbeiterbindung durch Transformation – Haben oder Sein?

Mitarbeiter scheinen unersättlich: Mehr Geld, mehr Goodies, mehr Aufmerksamkeit, mehr Aufstiegschancen, mehr Entwicklung, mehr Mitspracherecht, mehr Verantwortung, mehr.... Und der Arbeitgeber hat zu liefern?

Als Gesellschaft befinden wir uns mitten in einem Entwicklungssprung. Was bisher funktionierte, ist heute reine Zeit- und Kostenverschwendung. So auch das Binden von Mitarbeitern.

In diesem interaktiven Vortrag zeige ich Dir, warum Mitarbeiterbindung durch Transformation höchst wirkungsvoll ist. Anhand von Beispielen erfährst Du,

- wie Du Fluktuation und Fehlzeiten minimierst,
- die Motivation Deiner Mitarbeiter steigerst,
- Dich selbst und Deine Führungskräfte entlastest,
- die Arbeitgeberattraktivität erhöhst und
- alle im „New Mindset“ effizienter und glücklicher zusammenarbeiten können,

... nämlich nicht durch noch mehr Goodies, Kicker und Kaffeemaschine, sondern durch **Sinn und Vision**.

In nur 60 Minuten erarbeiten wir erste einfache Schritte, wie Du Deine Mitarbeiter einbinden kannst, um On-Boarding, Bindung, Engagement und Motivation neu zu denken und Maßnahmen zu entwickeln um Dein Unternehmen für künftige Traumbewerber noch attraktiver zu machen. Durch diese im Vortrag vorgestellte bottom-up Methode, gehst Du von Anfang an erste, wichtige Schritte in Richtung Selbstorganisation im Team, eine Organisationsform, die Agilität, Sinn, Vision und Eigenverantwortung fördert und Deine bestehenden Mitarbeiter schon während der Umsetzung motiviert und bindet.

Spannende Impulse - auch für Deine Mitarbeiter:

- Die Glücksformel
- Die beste Strategie Deinen Partner an Dich zu binden
- Change vs. Transformation, New Work und New Mindset
- Meine Vision - unsere Vision
- Haltungssache: Haben oder Sein?
- Entwicklung von mir zu dir zu uns



Deine Referentin:



Linda Theurer Inhaberin von ProEfficiency Consulting in Karlsruhe
Organisations- und Bewusstseinsentwicklung

Schwerpunkte: Selbstorganisierte Teams, Transformation, Personal- und Veränderungsmanagement, neue Arbeitsweisen und Unternehmens-kulturen.

Erfahrungen: Nationale und internationale Konzepterstellung und Rollout des Konzepts New Ways Of Working im Konzern, Consultant im Bereich Mitarbeiterengagement und -bindung, Diversity, Beruf&Familie, OnBoarding

Unser Statement:

„Menschen, die Glück und Erfüllung in ihrer Arbeit finden, brauchen einen Chef im herkömmlichen Sinne nicht mehr.
Diese Menschen organisieren, motivieren und entwickeln sich selbst.“



FÜHRUNG

Einer der delegiert, kontrolliert und motiviert braucht es nicht mehr. Ziel eines erfolgreichen Unternehmers ist es, sich selbst zu erübrigen um als Ideengeber, Visionär und Katalysator tätig zu sein.



MENSCHEN

Der Mensch möchte Sinn sehen in dem was er tut. Er möchte sein Warum in seiner Tätigkeit erfüllt sehen. Geld dient ihm als Mittel zum Zweck ist aber kein Ausgleich für seine Lebenszeit.



ORGANISATION

Nur ohne Hierarchien sind Unternehmen zukunftsfähig. In der Wissensgesellschaft wo Agilität und Kreativität überlebenswichtig sind, muss die Machthierarchie durch die Kompetenzhierarchie abgelöst werden.

Im Netzwerk noch stärker:

Wir sind gelisteter BAFA und BVMW Berater und aktives Mitglied in folgenden Netzwerken:



Organisations- und Bewusstseinsentwicklung kontakt@einfach-optimieren.com 0721 47030150