

Beschreibung der Selbstorganisation Discovery Session

Selbstorganisation ist ein neuartiges soziales Organisationsmodell. Es stellt eine Art neues Betriebssystem für Organisationen im 21. Jahrhundert dar. Sie ist das Ergebnis eines langjährigen Entwicklungsprozesses, inspiriert von vielen Quellen wie zum Beispiel Soziokratie, lernende Organisation, Agile Development oder Scrum, etc. sowie bewährten Best-Practices, und wurde pionierhaft durch “Versuch-und-Irrtum” im praktischen Tun einer wachsenden Organisation entwickelt.

Selbstorganisation basiert auf den Prinzipien

- der sinnorientierten, evolutionären Organisation
- der verteilten Entscheidungs- und Handlungsmacht, fundiert durch ein Manifest
- der Verbindung von strategisch und operativ
- der Dezentralisierung von Entscheidung
- der Kopplung von Supportsystemen am Kernprozess
- der Stärkung und Befähigung von Menschen
- der Verlagerung der Macht- zur Kompetenzhierarchie

Ziel der Discovery Session

Dieser Workshop stellt grundlegende Funktionsweisen von Selbstorganisation vor und vermittelt einen ersten „Geschmack“ der tatsächlichen Praxis. Diese Erkenntnisse und Erfahrungen sollen bei Überlegungen helfen, ob Selbstführung für Deine Organisation interessant sein kann.

Das bringt`s Dir - key - take aways

- **Probieren ohne Verpflichtung.** Die Discovery Session gibt Dir einen direkten Einblick, wie Selbstorganisation in Deinem eigenen Unternehmen funktionieren kann, sodass Du eine fundierte Entscheidung darüber treffen kannst, ob Du und Ihr sie übernehmen möchtet oder nicht.
- **Larning by doing.** Ihr erlebt Selbstorganisation indem Ihr sie tatsächlich praktiziert. (Dies ist viel effektiver als Bücher zu lesen oder Videos zu schauen.)
- **Team einladen.** Mit der Discovery Session kannst Du Deine Teammitglieder in die Entscheidung mit einbeziehen. Dies verringert deutlich den Widerstand von Seiten wichtiger Kollegen und Führungskräften auf dem gemeinsamen Weg.

- **Fundament legen.** Wenn Du Dich dazu entscheidest, mit Selbstorganisation weiter zu machen, so stellt die Vorbereitungsarbeit der Discovery Session eine solide Grundlage für den Rest der Transformation. Die Entscheidungsfindung, wer euer Multiplikator ist, z.B. ist bereits durch die Teamübung passiert. Ihr befindet euch also bereits mittendrin.
- **Einblicke gewinnen.** Selbst wenn Du Dich entscheiden solltest, mit der Selbstorganisation nicht weiter zu machen, so erhältst Du und Dein Team dennoch Klarheit zur Verbesserung von Kommunikation, Effizienz und Zusammenarbeit im Team.

Ablauf des Halbtages-Workshops

Abholung (1Std.)

- Selbstorganisation erklärt
- Grundlegende Haltung beschrieben
- Neues Organisationsmodell verstanden

Lernen (2 Std.)

- Neue Organisationsstruktur eingeführt
- **Methoden zur Entscheidungsfindung** vorgestellt und geübt
- Neue Rollen an FK verteilt
- Rahmenbedingungen und Regeln verstanden

Klarheit (1 Std.)

- Transformationsprogramm vorgestellt
- Aufgaben und Tätigkeiten des Multiplikators beschrieben
- Bewusstseinsentwicklung anhand der **Avatar-Methode** gezeigt
- FAQ

Ausprobieren (14 Tage.)

- Einzel- und Teamaufgabe bearbeitet: "**Unser Multiplikator**" (inside out)
- Erste selbst organisierte Teamentscheidung anhand der gelernten Methoden getroffen
- Reflektion und gemeinsame Entscheidungsfindung über die Transformation zur Selbstorganisation